

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу»
підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського)
рівня спеціальності ДЗ «Менеджмент»
галузі знань D «Бізнес, управління та право»

Менеджмент персоналу в сучасному світі — це стратегічна функція, яка визначає розвиток організації через ефективне управління людьми. Саме HR стає тим елементом, який поєднує економічні цілі організації з потребами працівників, забезпечуючи стійкий розвиток і конкурентні переваги.

Роль менеджменту персоналу (HR-менеджменту) в сучасному світі значно зросла — від допоміжної функції до одного з ключових факторів успіху будь-якої організації. Сьогодні це не просто кадровий облік, а стратегічне управління людським капіталом. У сучасній економіці саме працівники визначають конкурентоспроможність організації. Технології можна придбати, але ефективну команду — сформувати складніше. HR-менеджмент забезпечує: підбір і утримання талантів; розвиток професійних компетентностей; формування лояльності персоналу.

Менеджмент персоналу інтегрується у загальну стратегію організації. HR-фахівці: беруть участь у стратегічному плануванні; прогнозують потреби в персоналі; забезпечують адаптацію організації до змін. Фактично HR стає партнером керівництва, а не лише адміністративною функцією.

Освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу», подана на рецензування, є актуальною, сучасною та такою, що відповідає потребам ринку праці в умовах міждисциплінарного розвитку економіки, управління та технологій.

З позиції економіко-гуманітарного та інженерного підходу до підготовки фахівців слід відзначити, що програма гармонійно поєднує:

- економічну складову (менеджмент, економіка підприємства, управління організаціями);
- гуманітарну складову (психологія, комунікації, організаційна поведінка);
- сучасні управлінські та цифрові підходи, що є необхідними в умовах трансформації ринку праці.

Структура освітньо-професійної програми є логічно вибудованою та збалансованою. Вона передбачає формування системи знань, умінь і навичок, необхідних для ефективного управління персоналом у різних сферах діяльності, включаючи виробничі, сервісні та культурні організації.

Особливої уваги заслуговує інтеграція елементів інженерного мислення та цифровізації управлінських процесів, зокрема: використання сучасних HR-інструментів та інформаційних систем; аналітика даних у сфері управління персоналом; управління процесами та оптимізація кадрових рішень; застосування технологій автоматизації HR-процесів.

Це забезпечує підготовку фахівців, здатних працювати в умовах цифрової економіки та швидких змін організаційного середовища.

Позитивною є орієнтація програми на компетентісний підхід, що передбачає формування: загальних компетентностей (критичне мислення, комунікація, робота в команді); професійних компетентностей (планування, підбір, оцінювання та розвиток

персоналу); управлінських навичок (прийняття рішень, стратегічне управління, управління змінами).

Важливим є також практичне спрямування програми. Передбачені види практичної підготовки дозволяють здобувачам освіти отримати досвід роботи в реальних умовах діяльності організацій, що значно підвищує їх готовність до професійної діяльності.

Окремо слід відзначити наявність міжнародної складової, яка орієнтує програму на використання кращих європейських і світових практик у сфері управління персоналом, що сприяє інтеграції випускників у міжнародний професійний простір.

Зміст освітніх компонентів відповідає сучасним тенденціям розвитку менеджменту, зокрема в частині цифровізації HR-процесів, розвитку людського капіталу, управління організаційною культурою та впровадження інноваційних підходів в управлінні.

Реалізація даної освітньо-професійної програми сприятиме підготовці конкурентоспроможних фахівців, здатних ефективно здійснювати управління персоналом у різних галузях економіки, включаючи як традиційні, так і високотехнологічні сфери.

З огляду на викладене, вважаю, що освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності ДЗ «Менеджмент» галузі знань Д «Бізнес, управління та право» відповідає сучасним вимогам до підготовки фахівців, має міждисциплінарний характер та практичну спрямованість.

Рекомендую освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» до впровадження в освітній процес, використання у підготовці здобувачів освіти в ПО «ПЗВО «Український університет охорони здоров'я».

Директор
Рівненського економіко-гуманітарного
та інженерного коледжу



Петро ТАДЕСВ,
доктор педагогічних
наук, професор

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, управління та право»

Товариство з обмеженою відповідальністю «Імпульс компанії», як роботодавець та представник реального сектору економіки у сфері логістики та маркетингу, розглянуло освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» та надає їй позитивну розгорнуту рецензію.

У сучасних умовах трансформації ринку праці, цифровізації бізнес-процесів та зростання ролі людського капіталу, підготовка фахівців у сфері управління персоналом набуває стратегічного значення. Саме HR-функція сьогодні є не лише адміністративною складовою діяльності підприємства, а й ключовим елементом формування конкурентних переваг організації. У цьому контексті представлена освітньо-професійна програма є актуальною та відповідає потребам сучасного роботодавця.

Аналіз змісту програми свідчить, що вона побудована на сучасних наукових та практико-орієнтованих підходах до підготовки фахівців з менеджменту персоналу. Мета програми чітко визначена та спрямована на формування у здобувачів комплексу загальних і фахових компетентностей, необхідних для ефективного управління людськими ресурсами, реалізації кадрової політики підприємства та розвитку організації.

Структура освітньо-професійної програми є логічною, послідовною та збалансованою. Вона включає нормативні та вибіркові освітні компоненти, що дозволяє здобувачам формувати індивідуальну освітню траєкторію відповідно до власних професійних інтересів. Зміст дисциплін забезпечує поетапне формування компетентностей — від базових економічних та управлінських знань до спеціалізованих HR-дисциплін.

До освітніх компонентів, що становлять основу професійної підготовки, належать: управління людськими ресурсами, організаційна поведінка, трудове право, мотивація персоналу, розвиток та оцінювання персоналу, лідерство, конфліктологія, HR-аналітика, стратегічне управління персоналом та цифровізація HR-процесів. Такий підхід забезпечує комплексність та системність підготовки майбутніх фахівців.

Особливо позитивно слід відзначити практичну спрямованість програми. Передбачено проходження навчальної та виробничої практики на підприємствах, виконання практичних кейсів, аналітичних завдань та проєктів, що максимально наближені до реальних умов функціонування бізнесу. Це сприяє формуванню у здобувачів практичних навичок роботи з персоналом,

розуміння бізнес-процесів та готовності до професійної діяльності одразу після завершення навчання.

Позитивно оцінюється також інтеграція сучасних цифрових технологій у навчальний процес, включаючи ознайомлення з HRM-системами, інструментами автоматизації кадрового обліку, системами оцінювання персоналу та сучасними аналітичними платформами. Це відповідає актуальним тенденціям цифрової трансформації бізнесу.

Окремої уваги заслуговує міжнародна складова освітньо-професійної програми, яка є доцільною та стратегічно важливою. Вона сприяє формуванню у здобувачів розуміння міжнародних стандартів управління персоналом, ознайомленню з кращими світовими практиками HR-менеджменту, розвитку мовних компетентностей та підготовці до роботи в умовах глобалізованого ринку праці. Вважаємо, що подальше розширення міжнародного компонента, зокрема через академічну мобільність та використання англійськомовних освітніх компонентів, є перспективним напрямом розвитку програми.

З позиції підприємства-роботодавця, випускники даної освітньо-професійної програми матимуть достатній рівень теоретичної та практичної підготовки для виконання професійних обов'язків у сфері управління персоналом, рекрутингу, розвитку та адміністрування HR-процесів.

Рецензована освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності ДЗ «Менеджмент» галузі знань Д «Бізнес, управління та право» відповідає сучасним вимогам ринку праці, стандарту вищої освіти та актуальним тенденціям розвитку HR-менеджменту. Програма є збалансованою, практично орієнтованою та перспективною.

Товариство з обмеженою відповідальністю «Імпульс компанії» підтримує впровадження та реалізацію даної освітньо-професійної програми та рекомендує її до використання для підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти в навчальному процесі ПО «ПЗВО «Український університет охорони здоров'я».

Директор
ТОВ «Імпульс-компані»



Юлія ЯКОВЕНКО-КОРШУН

від 23.04 .2026 р. № 135

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності ДЗ «Менеджмент» галузі знань Д «Бізнес, управління та право»

Освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу», подана на рецензування, є актуальною та своєчасною відповіддю на сучасні виклики у сфері управління людськими ресурсами, зокрема в галузі культури та мистецтва.

Як керівник філармонії, зазначаю, що ефективне функціонування культурно-мистецьких установ безпосередньо залежить від професійного рівня управління персоналом, особливо в умовах роботи з творчими колективами, які мають специфічні особливості організації праці, мотивації та комунікації. У зв'язку з цим підготовка фахівців, здатних поєднувати сучасні управлінські підходи з розумінням культурної сфери, є вкрай необхідною.

Представлена освітньо-професійна програма має чітко визначену структуру та логічно вибудовану систему підготовки здобувачів освіти. Зміст програми охоплює як фундаментальні знання з менеджменту, економіки та права, так і спеціалізовані дисципліни, орієнтовані на управління персоналом у творчих організаціях.

Особливої уваги заслуговує практична складова програми, яка передбачає проходження практики на базі культурних установ, зокрема філармоній. Це дозволяє здобувачам освіти отримати реальний досвід роботи з творчими колективами, брати участь в організації мистецьких заходів та опановувати сучасні методи управління персоналом у професійному середовищі.

Позитивно оцінюється спрямованість програми на формування комплексу компетентностей, необхідних сучасному HR-менеджеру, зокрема:

- здатності до стратегічного управління персоналом;
- навичок ефективної комунікації та командної взаємодії;
- вміння працювати в умовах творчого середовища;
- навичок вирішення конфліктів та мотивації персоналу.

Важливим є також урахування міжнародного досвіду у сфері управління персоналом, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності випускників на ринку праці та їх інтеграції у

європейський професійний простір.

Слід відзначити, що реалізація даної програми сприятиме підготовці фахівців, які зможуть забезпечити ефективне управління кадровим потенціалом у філармоніях, театрах, концертних організаціях та інших закладах культури, що, у свою чергу, позитивно вплине на розвиток культурної інфраструктури в цілому.

З огляду на викладене, вважаю, що освітньо-професійна програма «Менеджмент персоналу» відповідає сучасним вимогам до підготовки фахівців, має практичну спрямованість та є доцільною для впровадження у закладах вищої освіти.

Рекомендую освітньо-професійну програму «Менеджмент персоналу» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня спеціальності D3 «Менеджмент» галузі знань D «Бізнес, управління та право» до впровадження та використання в ПО «ПЗВО «Український університет охорони здоров'я».

В.о. директора



Олександр ХАСАПОВ