



ПРИВАТНА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПРИВАТНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ «УКРАЇНСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»

КОНЦЕПЦІЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Український університет охорони здоров'я як переміщений заклад вищої освіти та правонаступник Донецький інститут туристичного бізнесу розглядає сталий розвиток як стратегічну основу своєї освітньої, наукової, соціальної, гуманітарної та міжнародної діяльності.

В умовах війни, демографічних змін, гуманітарних викликів та післявоєнного відновлення України університет формує нову модель вищої освіти, орієнтовану на розвиток людського капіталу, соціальної стійкості, громадського здоров'я, інклюзивності та безперервного професійного навчання.

Сталий розвиток університету базується на поєднанні:

- європейських цінностей та української гуманістичної традиції;
- сучасної освіти, науки й практичної підготовки;
- цифрових та інноваційних технологій;
- соціальної відповідальності та партнерства;
- принципів безбар'єрності, екологічної свідомості та людиноцентризму.

Нормативна та міжнародна основа сталого розвитку

Університет здійснює політику сталого розвитку відповідно до:

- Національного законодавства України;
- Конституція України;
- Закон України «Про освіту»;
- Закон України «Про вищу освіту»;
- Закон України «Про соціальні послуги»;
- Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;
- Закон України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я»;
- Національна стратегія створення безбар'єрного простору в Україні;
- Національна економічна стратегія України до 2030 року;
- державних стандартів соціальних, медичних та освітніх послуг.

Міжнародних документів та стратегій:

- Цілей сталого розвитку Організація Об'єднаних Націй до 2030 року;
- принципів Болонського процесу та Європейського простору вищої освіти;
- політик Європейський Союз щодо інклюзивної освіти, охорони здоров'я та соціальної згуртованості;
- рекомендацій Всесвітня організація охорони здоров'я у сфері громадського та психічного здоров'я;
- Конвенція ООН про права осіб з інвалідністю;
- Європейська соціальна хартія;
- міжнародних принципів integrated care, community care, lifelong learning та person-centered care.

Місія сталого розвитку університету

Місією сталого розвитку університету є формування інноваційного освітньо-наукового та гуманітарного середовища, яке забезпечує підготовку фахівців нового покоління, здатних професійно реагувати на соціальні, медичні, гуманітарні та демографічні виклики сучасності, сприяти зміцненню здоров'я населення, розвитку громад та відновленню людського потенціалу України.

Стратегічні напрями сталого розвитку

1. Якісна та інклюзивна освіта

Університет створює сучасну систему освіти, що забезпечує рівний доступ до знань, професійного розвитку та академічної мобільності.

Основні завдання:

- впровадження компетентнісної моделі освіти;
- розвиток дистанційного та змішаного навчання;
- забезпечення безперервної освіти впродовж життя;
- інтеграція міжнародних освітніх стандартів;
- розвиток академічної доброчесності;
- створення безбар'єрного освітнього середовища;
- підтримка студентів із числа ВПО, ветеранів та осіб з інвалідністю.

Очікувані результати:

- підготовка конкурентоспроможних фахівців;
- підвищення доступності освіти;
- формування культури гуманізму та професійної етики.

2. Громадське здоров'я та соціальна стійкість

Університет сприяє розвитку системи громадського здоров'я та соціальної підтримки населення.

Пріоритети:

- підготовка фахівців у сфері соціальної роботи, реабілітації та догляду;
- розвиток системи довготривалого догляду;
- підтримка ментального здоров'я населення;
- розвиток програм активного довголіття;
- формування культури здорового способу життя;
- соціальна адаптація ветеранів та постраждалих від війни.

Особлива увага приділяється:

- людям похилого віку;
- особам з інвалідністю;
- дітям, які залишилися без піклування;
- внутрішньо переміщеним особам;
- сім'ям у складних життєвих обставинах.

3. Наука, інновації та цифрова трансформація

Університет розвиває наукові дослідження та інновації як основу сталого розвитку.

Основні напрями:

- цифровізація освітнього процесу;
- розвиток телемедицини та цифрових соціальних сервісів;
- створення центрів симуляційного навчання;
- впровадження електронного документообігу;
- розвиток досліджень у сфері ментального здоров'я, реабілітації та демографічної стійкості;
- участь у міжнародних грантових програмах.

Пріоритетні наукові теми:

- післявоєнна реабілітація населення;
- соціальна згуртованість громад;
- психосоціальна підтримка;
- геронтологія та геріатричний догляд;
- інклюзивна освіта;
- цифрові технології в охороні здоров'я.

4. Людський капітал та корпоративна культура

Університет розглядає працівників, студентів та партнерів як головну цінність.

Політика університету спрямована на:

- розвиток професійної компетентності персоналу;

- підтримку молодих науковців;
- формування безпечного та етичного середовища;
- забезпечення гендерної рівності та недискримінації;
- профілактику професійного вигорання;
- розвиток культури взаємоповаги та психологічної безпеки.

5. Екологічна відповідальність та «зелений університет»

Університет підтримує принципи екологічної стійкості та відповідального використання ресурсів.

Основні напрями:

- енергоефективність та ресурсозбереження;
- цифровий документообіг;
- мінімізація використання паперу;
- сортування відходів;
- екологічна просвіта;
- формування культури відповідального споживання.

Університет прагне:

- зменшення екологічного сліду;
- розвитку екологічної свідомості студентської молоді;
- участі у міжнародних екологічних ініціативах.

6. Міжнародне співробітництво та глобальне партнерство

Український університет охорони здоров'я інтегрується до міжнародного освітнього та наукового простору.

Основні напрями:

- академічна мобільність;
- міжнародні програми подвійних дипломів;
- участь у грантах та програмах Європейський Союз;
- співпраця з університетами, клініками та гуманітарними організаціями;
- розвиток міжнародних досліджень у сфері громадського здоров'я та соціальної підтримки;
- участь у міжнародних гуманітарних місіях і програмах відновлення України.

Соціальна роль університету у післявоєнному відновленні України

Університет розглядає свою діяльність як частину національної системи відновлення людського потенціалу держави.

Університет сприяє:

- формуванню нової системи соціального догляду в Україні;

- підготовці кадрів для системи реабілітації ветеранів;
- розвитку громадського здоров'я;
- зміцненню соціальної згуртованості громад;
- розвитку системи підтримки населення в кризових ситуаціях;
- інтеграції міжнародного гуманітарного досвіду у національну практику.

Відповідність Цілям сталого розвитку ООН

- Університет підтримує реалізацію:
- ЦСР 3 — Міцне здоров'я і благополуччя;
- ЦСР 4 — Якісна освіта;
- ЦСР 5 — Гендерна рівність;
- ЦСР 8 — Гідна праця та економічне зростання;
- ЦСР 10 — Скорочення нерівності;
- ЦСР 11 — Сталий розвиток громад;
- ЦСР 16 — Мир, справедливість та сильні інституції;
- ЦСР 17 — Партнерство заради сталого розвитку.

Принципи сталого розвитку університету

- Людність і повага до гідності людини
- Соціальна відповідальність
- Академічна доброчесність
- Інклюзивність та безбар'єрність
- Інноваційність та цифровізація
- Відкритість і партнерство
- Екологічна свідомість
- Професійна етика
- Стійкість до криз та викликів
- Орієнтація на міжнародні стандарти якості

Стратегічне бачення до 2035 року

До 2035 року Український університет охорони здоров'я прагне стати:

- провідним українським центром гуманітарної, соціально-медичної та реабілітаційної освіти;
- міжнародно визнаним університетом сталого розвитку;
- платформою інтеграції освіти, науки, медицини та соціальної підтримки;
- ключовим партнером держави у післявоєнному відновленні людського капіталу України;
- університетом європейських цінностей, гуманізму, інновацій та суспільної довіри.