



# **ПРИВАТНА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПРИВАТНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ «УКРАЇНСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»**

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА Приватного закладу вищої освіти «Український університет охорони здоров'я»**

### **1. Загальні положення**

1.1. Антикорупційна програма Приватного закладу вищої освіти «Український університет охорони здоров'я» (далі — Університет) є внутрішнім нормативним документом, що визначає систему запобігання, виявлення, протидії та мінімізації корупційних ризиків у діяльності Університету.

1.2. Програма встановлює обов'язкові стандарти етичної поведінки та доброчесності для працівників, керівництва, здобувачів освіти, а також інших осіб, які взаємодіють з Університетом у межах освітньої, наукової, адміністративної чи господарської діяльності.

1.3. Антикорупційна програма є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти та управління Університетом відповідно до принципів ESG 2015 та сучасних стандартів комплаєнсу.

### **2. Нормативно-правова та міжнародна основа**

- ✓ Програму розроблено відповідно до:
- ✓ Конституція України;
- ✓ Закон України «Про запобігання корупції»;
- ✓ Закон України «Про освіту»;
- ✓ Закон України «Про вищу освіту»;
- ✓ рекомендацій Національне агентство з питань запобігання корупції;
- ✓ принципів Організація Об'єднаних Націй щодо протидії корупції;
- ✓ рекомендацій Transparency International;
- ✓ стандартів Європейського простору вищої освіти ESG 2015;
- ✓ практик антикорупційного комплаєнсу Європейського Союзу.

### **3. Мета Антикорупційної програми**

**Метою Програми є формування в Університеті системи нульової толерантності до корупції та забезпечення:**

- ✓ прозорості управлінських процесів;
- ✓ академічної доброчесності;
- ✓ ефективного внутрішнього контролю;
- ✓ мінімізації корупційних ризиків;
- ✓ захисту прав учасників освітнього процесу;
- ✓ відповідності міжнародним стандартам управління та забезпечення

якості освіти.

### **4. Основні принципи антикорупційної політики**

Антикорупційна діяльність Університету ґрунтується на принципах:

- ✓ законності;
- ✓ доброчесності;
- ✓ нульової толерантності до корупції;
- ✓ прозорості та підзвітності;
- ✓ рівності та недискримінації;
- ✓ запобігання конфлікту інтересів;
- ✓ невідворотності відповідальності;
- ✓ ризик-орієнтованого підходу;
- ✓ цифровізації управлінських процедур;
- ✓ превентивності та системності.

### **5. Система антикорупційного управління**

**5.1. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції В**

Університеті визначається уповноважена особа, яка:

- ✓ координує реалізацію Антикорупційної програми;
- ✓ проводить оцінювання корупційних ризиків;
- ✓ здійснює моніторинг дотримання антикорупційного законодавства;
- ✓ організовує навчання та консультації працівників;
- ✓ забезпечує функціонування каналів повідомлення про порушення;
- ✓ взаємодіє з Національне агентство з питань запобігання корупції;
- ✓ готує щорічний звіт про стан виконання Програми.

### **5.2. Повноваження керівництва Університету**

Керівництво Університету забезпечує:

- ✓ формування та реалізацію антикорупційної політики;

✓ створення умов для функціонування системи внутрішнього контролю;

✓ належне ресурсне забезпечення;

✓ реагування на виявлені порушення;

✓ підтримку культури доброчесності та етичної поведінки.

### **5.3. Внутрішній контроль**

Система внутрішнього контролю включає:

✓ фінансовий контроль та аудит;

✓ кадровий контроль;

✓ контроль процедур закупівель;

✓ моніторинг освітніх процесів;

✓ електронний документообіг;

✓ цифрові інструменти аналітики ризиків.

## **6. Управління корупційними ризиками**

### **6.1. Ідентифікація ризиків**

Оцінювання корупційних ризиків здійснюється у сферах:

✓ організації освітнього процесу;

✓ оцінювання результатів навчання;

✓ кадрової політики;

✓ фінансово-господарської діяльності;

✓ закупівель;

✓ міжнародної діяльності та грантових проєктів.

### **6.2. Методи оцінювання ризиків**

Для оцінювання застосовуються:

✓ аналіз імовірності та наслідків;

✓ матриця ризиків;

✓ аудит внутрішніх процесів;

✓ цифровий моніторинг;

✓ внутрішні перевірки.

### **6.3. Заходи мінімізації ризиків**

Університет забезпечує:

✓ автоматизацію управлінських процесів;

✓ впровадження електронних сервісів;

✓ розмежування повноважень;

✓ прозорість прийняття рішень;

✓ документування процедур.

## **7. Академічна доброчесність**

Університет забезпечує:

- ✓ дотримання принципів академічної доброчесності;
- ✓ недопущення плагіату та фальсифікації;
- ✓ об'єктивність оцінювання;
- ✓ незалежність екзаменаційних процедур;
- ✓ використання антиплагіатних технологій;
- ✓ етичну поведінку учасників освітнього процесу.

## **8. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**

Працівники та посадові особи Університету зобов'язані:

- ✓ своєчасно повідомляти про наявність потенційного чи реального конфлікту інтересів;
- ✓ утримуватися від прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів;
- ✓ дотримуватись вимог антикорупційного законодавства;
- ✓ сприяти прозорості кадрових та фінансових процедур.

## **9. Фінансовий контроль і прозорість**

Університет забезпечує:

- ✓ прозорість фінансової діяльності;
- ✓ внутрішній та зовнішній аудит;
- ✓ контроль використання коштів;
- ✓ електронний облік та звітність;
- ✓ дотримання процедур закупівель;
- ✓ запобігання нецільовому використанню ресурсів.

## **10. Освітні та інформаційні заходи**

Університет організовує:

- ✓ навчання з антикорупційного законодавства;
- ✓ тренінги з академічної доброчесності;
- ✓ інформаційні кампанії;
- ✓ тематичні семінари та круглі столи;
- ✓ інтеграцію принципів доброчесності в освітні програми.

## **11. Повідомлення про можливі порушення**

Для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в Університеті функціонують:

- ✓ офіційний вебсайт;
- ✓ електронна пошта уповноваженої особи;
- ✓ письмові звернення;

- ✓ внутрішні електронні форми;
- ✓ канали анонімного повідомлення.

## **12. Захист викривачів**

Університет гарантує:

- ✓ конфіденційність інформації про викривача;
- ✓ захист від переслідування та дискримінації;
- ✓ неупереджений розгляд повідомлень;
- ✓ дотримання вимог законодавства щодо захисту викривачів.

## **13. Цифровізація антикорупційних процесів**

Університет впроваджує:

- ✓ електронні освітні системи;
- ✓ цифрові журнали оцінювання;
- ✓ автоматизовані управлінські сервіси;
- ✓ електронні закупівлі;
- ✓ відкриті інформаційні ресурси;
- ✓ інструменти мінімізації людського фактору.

## **14. Відповідальність за порушення Програми**

Особи, винні у порушенні вимог антикорупційного законодавства та цієї Програми, несуть відповідальність згідно із законодавством України, зокрема:

- ✓ дисциплінарну;
- ✓ адміністративну;
- ✓ цивільно-правову;
- ✓ кримінальну.

## **15. Моніторинг та перегляд Програми**

15.1. Моніторинг виконання Програми здійснюється на постійній основі.

15.2. Програма переглядається:

- ✓ не рідше одного разу на рік;
- ✓ у разі змін законодавства;
- ✓ за результатами внутрішнього аудиту;
- ✓ за результатами оцінювання корупційних ризиків;
- ✓ за рекомендаціями Національне агентство з питань запобігання корупції.

## **16. Заключні положення**

16.1. Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання всіма працівниками та здобувачами освіти Університету.

16.2. Положення Програми є складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти та корпоративної культури доброчесності Університету.

16.3. Контроль за виконанням Програми здійснюється керівництвом Університету та уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції.